

## Contexto laboral para las mujeres en Ciudad Arce

Cuando se habla de las condiciones económicas de las mujeres a nivel nacional o mundial, no son las más favorables, especialmente en el actual contexto de la pandemia. De manera similar, en muchos municipios del país, como en Ciudad Arce, la situación laboral y económica que enfrentan las mujeres no son las más idóneas, debido a despidos, reducción de fuentes empleo y escasas oportunidades para muchas de ellas.

Ciudad Arce es una zona con importantes industrias instaladas en su territorio, como Avícola Salvadoreña, Zona Franca American Park – que según su página web genera 12,000 empleos -, entre otras. Una parte de las mujeres del municipio y de otros aledaños, laboran en maquilas, devengando el salario mínimo del rubro, que equivale a 365 dólares. Durante la pandemia, en muchas maquilas hubo suspensión de labores, afectando la economía de las familias del municipio.

Si se toma de referencia los datos de la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM,2019)<sup>1</sup>, sobre las jefaturas de hogar a nivel nacional, se constata que en el área urbana, el 37.9% en el área urbana eran de mujeres y el 32.7% en el área rural. Hay una situación difícil para estos hogares que dependen únicamente del salario de las mujeres, usualmente devengando un sueldo mínimo. Se suma que muchas de ellas se han quedado sin empleo formal, que enfrentan la responsabilidad de sacar adelante a sus hijos e hijas, y “rebuscarse para ver qué les van a dar de comer”, enfatiza la Jefa de la Unidad de Género municipal, Crissia Linares.

En la pandemia, muchas mujeres también han tenido que dedicar más tiempo a las tareas del hogar, cuidado de sus hijos e hijas, de personas adultas mayores. “En el municipio las mujeres han tenido que inventar, qué hacer, venden comida, ropa, zapatos, accesorios,

---

<sup>1</sup> DIGESTYC.2020. Recuperado de <http://aplicaciones.digestyc.gob.sv/observatorio.genero/igualdad/09M%20BOLETIN%20DE%20BRECHAS%202019.pdf>

entre otras cosas, para poder subsistir con su familia. Han utilizado las redes sociales (internet) para poder generar estos espacios de ingreso.”

Las valoraciones que hace la responsable de la Unidad Municipal de la Mujer, coinciden con un estudio publicado en 2020, por la Secretaría Técnica de la Mujer del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana, (STM-COMMCA), donde se plantea que los efectos de la crisis causada por el coronavirus son diferenciados para la población según sus condiciones de sexo, género, clase, edad, raza, etnia, orientación sexual, discapacidad, situación migratoria, entre otras.

El mismo estudio explica que una de las principales causas de los efectos diferenciados en la población, son las desigualdades entre mujeres y hombres que se fundamentan en las relaciones de poder y un sistema de subordinación que ubica a las mujeres en condiciones de desventaja y vulnerabilidad y que se reproduce en todos los ámbitos de la vida”<sup>2</sup>.

### **Contexto del empleo en El Salvador evidencia una marcada desventaja para las mujeres**

Como puede verse en el cuadro siguiente con datos de la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples, que realiza el Ministerio de Economía, aunque la población de mujeres es más numerosa en comparación con los hombres, son menos las mujeres que logran conseguir un empleo o que se deciden a trabajar por un salario. El principal obstáculo son las responsabilidades familiares que se les asigna a ellas, porque erróneamente se cree que su principal función son las tareas de la casa o el cuidado de sus hijos e hijas. Por esta razón, muchas familias consideran que es más apropiado no salir de casa a trabajar de forma remunerada o a cambio de un trabajo, lo cual trae consecuencias para la vida y el bienestar de las mujeres. Una de esas consecuencias es que al no tener ingresos propios las lleva a situaciones de mayor pobreza, de violencia y sometimiento de sus parejas.

---

<sup>2</sup> STM-COMMCA. octubre 2020. Impactos diferenciados en los ámbitos económico y social de la COVID-19 en la situación y condición de las mujeres de los países miembros del SICA. Revisado el 29/08/2021 en <file:///C:/Users/user/Downloads/Impactos%20diferenciados%20en%20los%20ambito%20economico%20y%20social%20de%20la%20COVID-19%20en%20la%20situacion%20y%20condicion%20de%20las%20mujeres%20de%20los%20paises%20miembros%20del%20SICA%20Resumen%20.pdf>

### Datos de empleo de las mujeres en El Salvador, al año 2020.

Indicadores	Hombres	Mujeres
Población en Edad de Trabajar (PET)	45.7	54.3
Tasa global de participación	79.0	46.6
Población Económicamente Activa (PEA)	58.8	41.2
Tasa de desempleo	7.1	6.6
Población ocupada	58.7	41.3
Salario promedio	\$385.63	\$321.4
Datos de la EHPM -2020		

La PET (Población en Edad de Trabajar) en El Salvador está compuesta por 4,752,507 personas, de estas el 54.3 % son mujeres y el 45.7 % son hombres, según la Encuesta de Hogares (EHPM,2020)<sup>3</sup>.

En cuanto a la tasa de participación global es de 79.0 % para los hombres y solo un 46.6% para las mujeres; lo cual denota una brecha significativa entre hombres y mujeres, determinado por las cargas que las mujeres asumen en el hogar, pero además por los empleos precarios para las mujeres, donde prevalecen inadecuadas condiciones de trabajo y bajos salarios. Por esa razón, muchas mujeres se ven forzadas a dejar de trabajar porque con lo que ganan no alcanzan a pagarle a otra persona que asuma esas funciones de cuidado de niñez, de personas adultas mayores.

La Población Económicamente Activa (PEA o personas que trabajan o buscan empleo), es de 2,917,617. De ese número, el 58.8% son hombres y 41.2% son mujeres. Esos datos también marcan una brecha de desventaja para las mujeres ya que reflejan que aunque hay más mujeres que hombres en el país, menos mujeres tienen trabajo o buscan emplearse.

En cuanto a la población ocupada o que tiene un empleo o ingresos, el 58.7% son hombres y 41.3% son mujeres. Pero en cuanto al desempleo, los números indican que la tasa de desempleo es de 7.1% para los hombres y 6.6% para las mujeres, en el caso de las mujeres es menos porque muchas de ellas se dedican a pequeños negocios, a lavar y planchar o buscan alternativas similares para obtener ingresos.

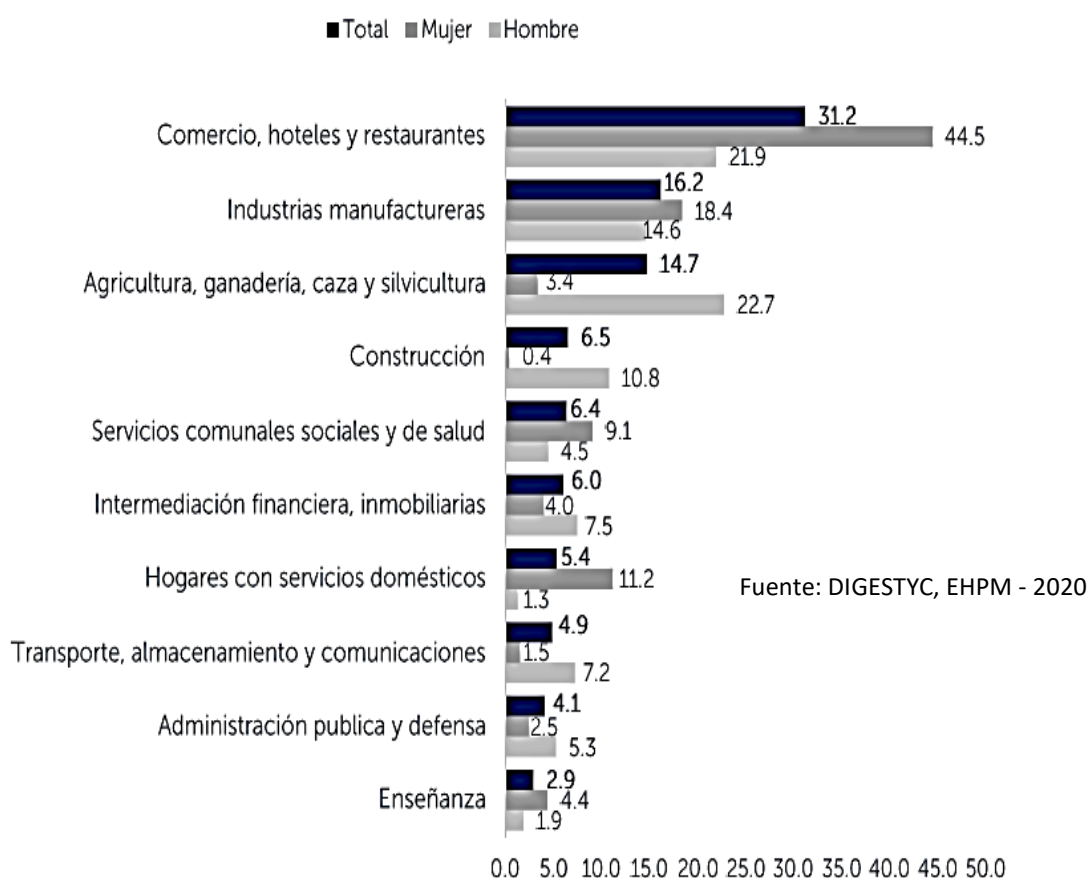
---

<sup>3</sup> Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC). 2020. Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM). Recuperado de <http://www.digestyc.gob.sv/index.php/novedades/avisos/1034-ya-se-encuentra-disponible-la-encuesta-de-hogares-de-propositos-multiples-2020.html>

## Mujeres con menores salarios

La Encuesta de Hogares 2020 registra que a nivel nacional los hombres están percibiendo en promedio \$385.63 dólares y las mujeres \$321.40, esta cifra presenta una diferencia salarial de \$64.23 menos para las mujeres. Los sectores económicos donde se concentran las mujeres son comercio, hoteles y restaurantes (44.5%), industria manufacturera (18.4%), servicios domésticos (11.2%), servicios comunales, sociales y de salud (9.1%).

### El Salvador. Población ocupada, por rama de actividad económica, según sexo



Antes de la pandemia, las mujeres ya se encontraban en una situación de desigualdad en los empleos, presentando menor participación económica y menos salario, pero la pandemia ha profundizado estas desigualdades, en opinión de STM-COMMCA.

### Algunas iniciativas para reactivar el empleo en el municipio

En julio, la Alcaldía de Ciudad Arce reactivó la Bolsa de Empleo para gestionar la demanda que existe por parte de la población. Rolando Martínez, quien está al frente de la colocación laboral, afirma que en un mes y medio se recibieron 209 hojas de vida o currículum de

solicitantes. De estas se insertaron laboralmente a 57 personas. “Hemos tocado las puertas de las empresas que se encuentran en el municipio y sus alrededores y lo seguiremos haciendo para la inserción laboral,” aseguró.

No se tienen los datos de las mujeres, porque este registro no está desagregado por sexo, rangos de edad o nivel académico para poder hacer un análisis más completo, pero diversos estudios han demostrado que hace falta mejorar la inserción laboral de mujeres.

### Es preocupante la discriminación laboral contra las mujeres

A la fecha no se cuenta con datos desagregados por sexo sobre las personas empleadas en el municipio, pero diversos estudios han demostrado que persiste discriminación laboral contra las mujeres.

Crissia Linares, expresó que a veces llegan a la Alcaldía, solicitudes de empresas que solo requerían personal masculino, y que a las mujeres mayores de 35 años les es más difícil encontrar empleo. “Sobre todo, porque las empresas tienen la noción que las mujeres están más pendientes del cuidado de sus hijos e hijas si se enferman. Es decir, piden más permisos”.

Rolando Martínez también manifiesta que en el proceso de selección y contratación, algunos elementos que se pueden observar y que genera preocupación, es la discriminación hacia las personas que superan los 45 años. “Se nos está haciendo difícil su colocación, las empresas prefieren contratar a jóvenes”, afirma de acuerdo a la experiencia en ese municipio.



## BOLSA DE EMPLEO CIUDAD ARCE

Día: Jueves 19 de agosto  
Hora: 9:00 am a 2:00 pm  
Lugar: Centro de Capacitaciones Monseñor Romero

Puedes contactarnos al:



6068-2877



## PROCESO DE SELECCIÓN



**Plazas disponibles:**

- ✓ Motorista con licencia tipo T (Pesada)
- ✓ Mecánico automotriz para vehículo pesado
- ✓ Llanteros para cabezales
- ✓ Auxiliares mecánicos
- ✓ Soldador para acetileno
- ✓ Pintor automotriz

Jueves 19 de agosto | 9:00 am - 2:00 pm  
Centro de Capacitaciones Monseñor Romero



Hacen falta estrategias para mejorar el empleo de más mujeres.

Algunas opciones para mejorar la contratación de las mujeres, podrían ser que el Concejo Municipal desarrolle una estrategia para que las empresas contraten mujeres. Anteriormente, se ha podido brindar capital semilla para algunos emprendimientos, pero en este momento las finanzas de la alcaldía no lo permiten, pero se está gestionando algunos procesos de formación en cosmetología y uñas acrílicas, según la Unidad de Género de la municipalidad.



Curso gratis de  
**INGLES INTERMEDIO**  
ENFOCADO A CALL CENTER

**Inicio: Sábado 21 de agosto**  
**Horario: 1:00pm | 5:00pm**

**Inscripciones al número**  
**7114-4956**  
Oficina de Dirección Social

Requisitos: No faltar a las clases, Responsable, Edad mínima 18  
Duración del curso: 4 meses

**GOBIERNO MUNICIPAL DE CIUDAD ARCE**

Fuente: Facebook de la alcaldía de Ciudad Arce

### **Se necesita mayor capacitación para la juventud**

Rolando Manifiesta que algunas dificultades con las que se encuentran es la falta de formación técnica para el trabajo, especialmente entre jóvenes. “Esto dificulta la labor que realizamos, porque los jóvenes necesitan capacitarse”.

Ante esta realidad, se están haciendo coordinaciones con instituciones de formación como el Instituto Nacional de Formación Profesional (INSAFORP). Entre los cursos que se están gestionando está inglés y computación.

A manera de conclusión, la participación económica de las mujeres en el sector formal del empleo, se ha visto disminuida como resultado de la crisis en los sectores económicos donde tienen mayor presencia las mujeres. Se incrementa el empleo informal para las mujeres con condiciones laborales aún más precarias de las existentes previo a la pandemia.

En el contexto actual es fundamental analizar y reconocer los impactos diferenciados que la pandemia tiene en las mujeres para generar estrategias que permitan mitigar dichos impactos.